PLAN DES INTERVENTIONS

**NEGOCIATION COLLECTIVE**

Propos introductifs : Principes généraux du cadre français de conventions collectives :

Extension ministérielle, publication, accès décentralisé aux règles

A/Les acteurs de la négociation collective

Entreprise , branche , autres (Ues, territoires , groupe, interpro)

Conditions de représentativité , d’accès à la négociation , de signature , d’opposition

Cas particuliers

B/Validité des accords conventionnels

Objet, durée , périodicité

C/effets d’une norme conventionnelle à l’égard des autres règles existantes

Ordre public , articulation des niveaux de négociation, cas particuliers

Eléments conclusifs :

Evolution du droit conventionnel et de la place des acteurs

**CONFLITS COLLECTIFS**

Propos introductifs : rappel historique , principes constitutionnes

A/ caractéristiques du droit de grève

Individuel , concerté ,professionnel

B/ les modalités de l’ exercice de la grève

Les formes légales et illégales

C/les effets juridiques de la grève sur les situations contractuelles

Suspension, responsabilité civile , pénale ,ordre public

D/Les modes de règlement des conflits collectifs

 Conciliation , médiation , arbitrage protocles conventionnels

E/ situations spécifiques du secteur public

Eléments conclusifs : évolution des modes de prévention des conflits