**Partie I. La rupture du contrat de travail**

**Titre I. le licenciement**

**Chapitre I. Quelques rappels sur le licenciement pour motif personnel**

**Chapitre II. La nullité du licenciement**

 Section I. **Le domaine de la nullité**

§I. **La nullité des salariés spécialement protégés**

§II. **Le licenciement est attentatoire à des règles d’ordre public**

1. Les cas de nullité prévus par la loi
2. La nullité reconnue par le juge

Section II. **Les conséquences de la nullité**

§I. **La réintégration de droit**

§II. **Le salarié ne demande pas sa réintégration**

**Chapitre III. Le licenciement pour motif économique**

Section I. **La définition du licenciement économique**

§I. **La cause qualificative du licenciement, le motif non inhérent à la personne du salarié**

§II. **La justification du licenciement pour motif économique**

1. L’élément causal
2. L’élément matériel

Section II. **Le reclassement du salarié**

§I. **L’étendue de l’obligation de reclassement**

1. L’obligation de chercher à reclasser, un préalable à tout licenciement économique
2. Le contenu de l’obligation de reclassement
3. Le périmètre du reclassement

§II. **Les modalités de communication de l’offre de reclassement**

§III. **La sanction de l’absence de reclassement à la charge de l’employeur**

1. Le principe
2. Le tempérament

Section III. **L’ordre des licenciements**

§I**. L’établissement de l’ordre des licenciements**

§II. **L’application de l’ordre**

§III. **La demande d’énonciation des critères et les recours des salariés**

Section IV**. Les mesures sociales d’accompagnement**

§I. **La priorité de réembauche**

1. Les conditions
2. Les sanctions du non-respect de la priorité

§II. **Le plan de sauvegarde de l’emploi**

1. Les conditions de mise en place du PSE
2. L’élaboration et le contenu du PSE
3. Les sanctions du non-respect par l’employeur des règles relatives à la validation ou à l’homologation

§III. **Le congé de reclassement et le contrat de sécurisation professionnelle**

**Titre II. Les modes de rupture autres que le licenciement**

**Chapitre I. La rupture du contrat à l’initiative du salarié**

Section I. **La démission du salarié**

§I. **La démission valable**

1. Les conditions de la démission
2. Les effets de la démission

§II. **La démission non valable**

1. La démission nulle
2. La démission équivoque

Section II. **La prise d’acte de la rupture**

§I. **Les personnes pouvant prendre acte de la rupture du contrat de travail**

§II. **Les conditions de recours à la prise d’acte**

1. L’absence de formalisme
2. L’exigence d’un manquement suffisamment grave de l’employeur empêchant la poursuite du contrat

§III. **La nécessaire saisine du juge**

§IV. **Les effets de la prise d’acte de la rupture**

1. Les effets de la prise d’acte de la rupture sur le contrat de travail
2. Les effets de la prise d’acte liés à la décision du juge

 Section III. **La résiliation judiciaire**

§I. **Les titulaires de l’action en résiliation judiciaire**

1. La résiliation judiciaire par l’employeur
2. La résiliation judiciaire par le salarié

§II. **Les conditions de l’action en résiliation judiciaire**

§III. **Les effets de la résiliation judiciaire**

1. La prise d’effet de la résiliation judiciaire
2. Les conséquences de l’action en résiliation judiciaire sur la relation des parties

Chapitre II**. La rupture conventionnelle**

Section I. **La rupture conventionnelle individuelle**

§I. Le domaine de la rupture conventionnelle

§II. Le processus de construction de la rupture conventionnelle

 **§III.** Les effets de la rupture conventionnelle individuelle

Section II. **La rupture conventionnelle collective**

§I. La conclusion d’un accord collectif

§II. Le rôle de l’administration du travail

§III. L’intervention individuelle du salarié

§IV. Le suivi de l’accord collectif et les recours.

Partie II. **L’exécution du contrat perturbée par des éléments inhérents à la personne du salarié**

Chapitre **I. La maladie du salarié d’origine non professionnelle**

Section I. **La suspension du contrat de travail**

§I. Les conditions de la suspension pour maladie

 §II. Les effets de la suspension

Section II**. La rupture du contrat de travail**

§I. La nullité du licenciement prononcé en raison de l’état de santé du salarié

§II. Le licenciement du salarié pour un motif extérieur à l’état de santé

Chapitre II. L’incidence d’un accident du travail ou d’une maladie professionnelle sur le contrat de travail

Section I. La suspension du contrat de travail

Section II. L’inaptitude médicale du salarié d’origine professionnelle

Chapitre III. **La protection liée à la naissance d’un enfant**

Section I. **La protection de la femme en début de grossesse**

Section II. **La protection par le congé de maternité**

Section III. **La protection de l’emploi**