***SYLLABUS***

INTITULÉ DU MASTER : **droit de la protection sociale**

INTITULÉ DU COURS : **droit de la protection sociale (30h)**

SEMESTRE : **2**

**Plan du cours**

**CHAPITRE 1 : LES PRESTATIONS DU REGIME GENERAL (autres que AT/MP)**

* Section 1 : Les prestations de l’assurance maladie
* Section 2 : Les prestations de l’assurance maternité
* Section 3 : Les prestations de l’assurance invalidité
* Section 4 : Les prestations de l’assurance décès
* Section 5 : La protection universelle Maladie (PUMA)

**CHAPITRE 2 : LA RETRAITE des SALARIES**

**Sous- CHAPITRE 1 : LE REGIME DE BASE et SES REFORMES SUCCESSIVES**

* Section 1 : Les droits à pension de l’assuré social
* Section 2 : Les droits du conjoint survivant

**Sous- CHAPITRE 2 : LE REGIME COMPLEMENTAIRE ISSU DE LA FUSION AGIRC-ARCCO**

* Section 1 : Origine des régimes complémentaires obligatoires
* Section 2 : La fusion des régimes GIRC – ARCCO
* Section 3 : Le régime unifié par l’accord du 17 novembre 2017

**Sous- CHAPITRE 3 : LA RETRAITE SUPPLEMENTAIRE : LES REGIMES à COTISATIONS DEFINIES ou à PRESTATIONS DEFINIES**

* Section 1 : mise en place de la retraite supplémentaire
* Section 2 : distinction entre retraite à prestations définies et retraites à cotisations définies

**CHAPITRE 3 : LA PREVOYANCE D’ENTREPRISE**

**Sous- CHAPITRE 1 – INTRODUCTION**

* Section 1 : Délimitation du champ de la prévoyance : l’enjeu de la déductibilité sociale
* Section 2 : Délimitation du champ d’application de la loi EVIN : l’enjeu de la protection des adhérents

**Sous- CHAPITRE 2 : LA MISE EN PLACE DANS L’ENTREPRISE**

* Section 1 : les dispositifs d’origine interprofessionnelle
* Section 2 : Le support juridique de mise en place des garanties collectives
* Section 3 : Les enjeux de la mise en place d’une prévoyance dans l’entreprise

**Sous- CHAPITRE 3 : LE CONTRAT DE PREVOYANCE**

* Section 1 : Les enjeux de la conclusion du contrat de prévoyance
* Section 2 : Les enjeux liés à la mise en œuvre d’une technique d’assurance de groupe
* Section 3 : Les enjeux liés à la notion de risque garanti
* Section 4 : les enjeux de la résiliation du contrat de prévoyance

**CHAPITRE 4 : LE DETACHEMENT DES TRAVAILLEURS entre liberté de circulation et libre prestation de services**

* Section 1 : Le détachement au regard du droit communautaire
* Section 2 : Le détachement au regard de la loi française : comparaison droit du travail/droit de la protection sociale
* Section 3 : Les faux détachements transfrontaliers

**CHAPITRE 5 : MOBILITE et PROTECTION SOCIALE**

* Section 1 : Mobilité des citoyens européens et avantages sociaux
* Section 2 : Position des problèmes en matière de protection sociale du travailleur migrant
* Section 3 : Etude des règlements de coordination des systèmes de protection sociale
* Section 4 : Le travail dans un pays lié à la France par convention.
* Section 5 : Le travail dans un pays qui n’est pas lié à la France par une convention